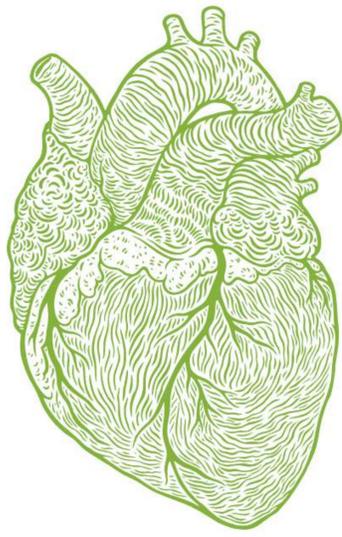


ABIERTO HASTA EL AMANEGER
ENSEÑA EL CORAZÓN



10
 PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

80% MUJERES	TRABAJADORAS	6
20% HOMBRES	VOLUNTARIAS	3
0% IDENTIDADES NO BINARIAS	ASOCIADAS	4

BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2024



EQUIDAD

100% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
 * Los hombres ganan un % más que las mujeres

1,26 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

42% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

- LOCAL X
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✓
- PROYECTOS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL X

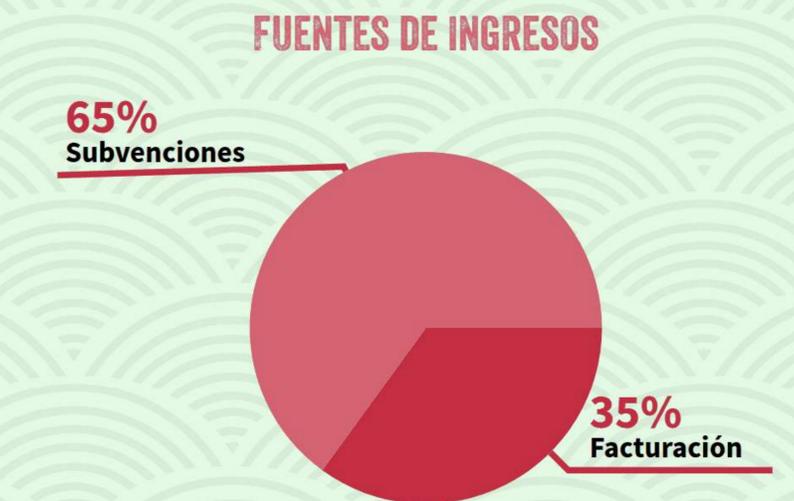
SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO X

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

* A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

* A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

2 MIL € A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Si
 X=No

PROMUEVE



<https://www.mercadosocial.madrid/>
hola@mercadosocial.madrid
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

