



8
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

75%
MUJERES

25%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

4
TRABAJADORAS

6
ASOCIADAS

VOLUNTARIAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias



EQUIDAD

*** 14% 1,00**

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD
* Esta entidad cuenta con representación horizontal

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 14% más que las mujeres

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

24%
COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL ✗
CONOCIMIENTO ✓
GESTIÓN ✓
PROYECTOS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗
SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗
DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓
MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✗
ENERGÍA 100% RENOVABLE ✗

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año