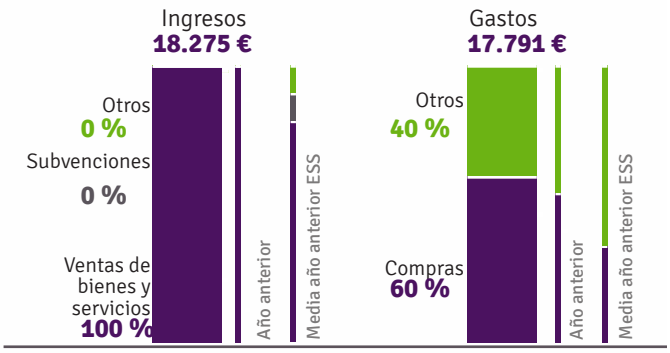
Balance Social Madrid 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

La Ínsula Coworking

NIF:	**G87386587**
Dirección:	**Calle Mayor 26, 2ºB**
Código postal:	**28801**
Localidad:	**Alcalá de Henares**
Forma jurídica:	**Asociación**
Sector:	**Plataformas digitales**
Año	**2015**

Economía



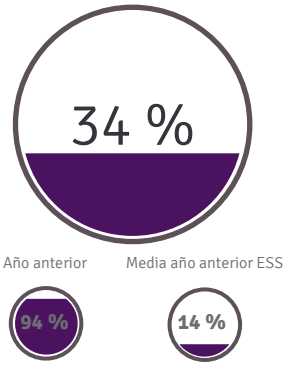
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	**0**
% dedicado a compensación de pérdidas	**0**
% dedicado a la reserva	**99**
Educación/formación interna	**0**
Causas sociales y solidarias	**0**
Inversiones en las entidades de finanzas ética	**0**
Reserva obligatoria/voluntaria	**0**
Otras	**100**

Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? X

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

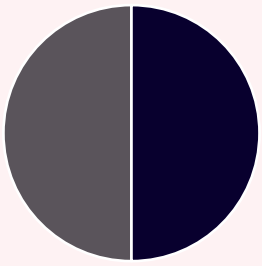
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Miembros de la organización

- **6** socias (no trabajadoras)
- **6** voluntarias



TOTAL: 12 personas

Paridad

Composición general

16 %
16 %
Año anterior
55 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

16 %
16 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

0 %
0 %
Año anterior
60 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

0 %
0 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	50 %	0 %	0 %	0 %
Año anterior	50 %	0 %	0 %	0 %
Media año anterior ESS	55 %	58 %	51 %	83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	X
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	X
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	X
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	X

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

no disponible

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

Índice de banda salarial

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✗
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✗
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗
¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Colaboramos con todas las acciones que consideramos en la línea de nuestros valores en nuestra ciudad: Alcalá es música, la propuesta cultural de la Marcha Zombie, el colectivo CAJE (cuando lo solicita), Asociación Agua de Mayo, Bienvenidxs Refugiadxs Alcalá, Asociación cultural Entrebares que está produciendo una webserie autofinanciada (la Ínsula les ofrece el espacio para sus

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO_2?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Sí		