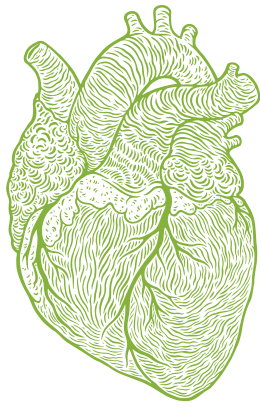


**ASOCIACIÓN  
SOCAIRE  
ENSEÑA EL  
CORAZÓN**

**ASOCAIRE**  
ASESORÍA ENERGÉTICA CON IMPACTO SOCIAL



**240**  
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

<b>58%</b> MUJERES	<b>2</b> TRABAJADORAS
<b>42%</b> HOMBRES	<b>1</b> VOLUNTARIAS
<b>0%</b> IDENTIDADES NO BINARIAS	<b>237</b> ASOCIADAS

**BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023**



**EQUIDAD**

**1**

<b>MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD</b> * Esta entidad cuenta con representación horizontal	<b>BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES</b> * En esta entidad las trabajadoras y los trabajadores tienen la misma remuneración	<b>PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA</b>
---	--	---

**DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA** ✓

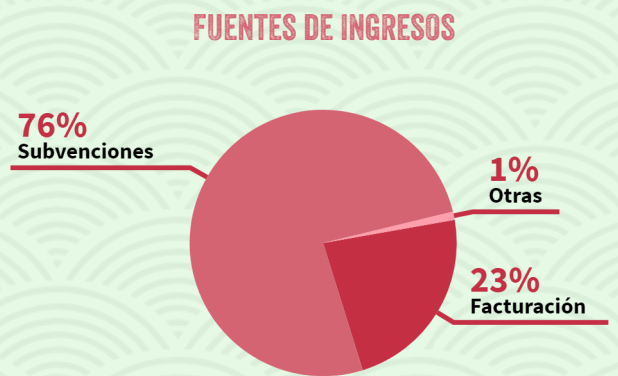
**COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO**

<b>INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO</b>	<b>0%</b> COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
<b>LOCAL</b> ✓	<b>OPERA CON FINANZAS ÉTICAS</b> ✗
<b>CONOCIMIENTO</b> ✓	
<b>GESTIÓN</b> ✗	
<b>PROYECTOS</b> ✓	

**SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA**

<b>SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL</b>	✗
<b>SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO</b>	✗
<b>DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO</b>	✓
<b>MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO</b>	✓
<b>ENERGÍA 100% RENOVABLE</b>	✓

**REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA**



**TRABAJO DIGNO**

**ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO** ✓

**REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES** \* No corresponde por tamaño

**MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN** \* No corresponde por tamaño

**REPARTO DE BENEFICIOS**

<b>0€</b> A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS	<b>0€</b> A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS	<b>15,6 MIL €</b> A RESERVAS
---	---	---------------------------------

PROMUEVE



madrid.mercadosocial.net  
madrid@mercadosocial.net  
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

