

## Balance Social Madrid 2022



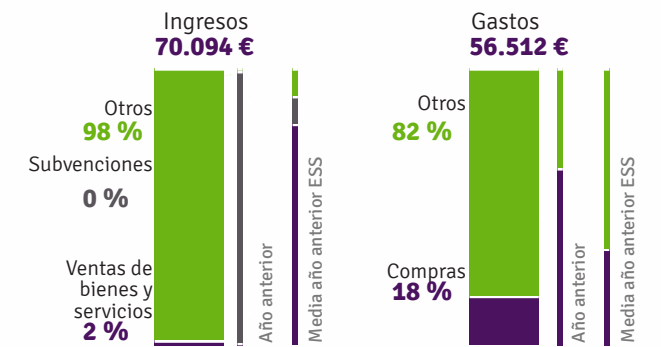
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

### VIAJES TUMAINI



NIF:	<b>G86796158</b>
Dirección:	<b>Contacto online</b>
Código postal:	<b>28224</b>
Localidad:	<b>Pozuelo de Alarcón</b>
Forma jurídica:	<b>Asociación</b>
Sector:	<b>Turismo</b>
Año	<b>2013</b>

#### Economía



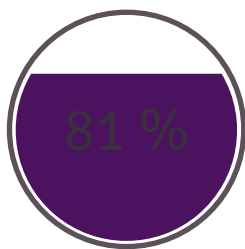
#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>20</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

#### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

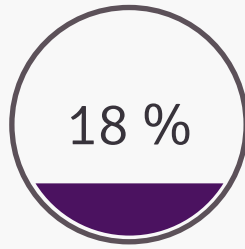


Año anterior: 1 %    Media año anterior ESS: 14 %



#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %    Media año anterior ESS: 16 %



#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

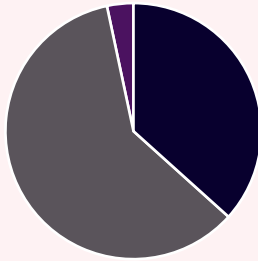
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Otra información o documentos

## Miembros de la organización

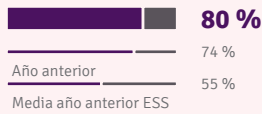
- 1 trabajadoras socias
- 18 socias (no trabajadoras)
- 11 voluntarias



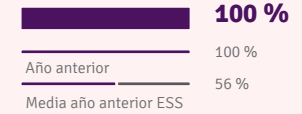
**TOTAL: 30 personas**

## Paridad

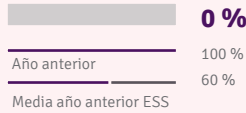
### Composición general



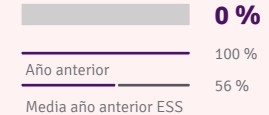
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

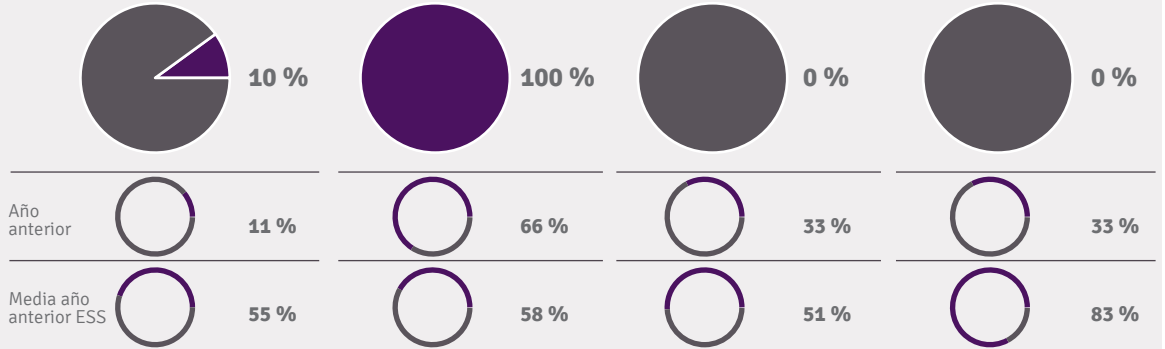
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, End Child Prostitution and Trafficking (ECPAT), Fundación para el Asesoramiento y Acción en Defensa de los Animales (FAADA), Turismo Declara (para la emergencia climática)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D